



Uppföljningsrapport 2

Regionstyrelsen
Januari-Augusti 2025

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	3
2	Målstyrning	4
2.1	Region Hallands målstyrning	4
2.2	Regionstyrelsens mål	5
3	Kvalitetsstyrning	16
3.1	Uppföljning av arbetsmiljöplanen	16
4	Medarbetare	17
4.1	Personalomsättning	17
4.2	Sjukfrånvaro	17
5	Ekonomi	18
5.1	Ackumulerad budgetavvikelse	18
5.2	Prognos budgetavvikelse	18
5.3	Investeringar	19
6	Intern kontroll	20
6.1	Risk med driftstörningar	20
6.2	Risk för välfärdsbrott	20
6.3	Risk för informationsläckage (IT system)	21
6.4	Risk för cyberattacker (IT-system)	21

1 Sammanfattning

Regionstyrelsen är Region Hallands ledande förvaltningsorgan och ska i enlighet med kommunallagen leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och har även uppsiktsplikt över samtliga nämnders verksamhet. Regionstyrelsen har det övergripande ansvaret för regionens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning.

Regionstyrelsen har i sin verksamhetsplan för 2025 fokuserat på mål som kräver regionkontorets samlade verksamheter för att utvecklas i syfte att få effekt såväl inom kontorets arbetssätt som i Region Hallands samlade arbete. Alla regionkontorets mål bidrar till regionfullmäktiges fokusområden och mål för 2025.

Den samlade bedömningen är att Regionstyrelsens samtliga mål pågår och utveckling sker inom samtliga mål. Helårsprognosen för Regionstyrelsens mål är att 11 mål bedöms uppfyllas och ett mål är uppfyllt delvis.

Regionkontorets medarbetare har en fortsatt låg sjukfrånvaro, även personalomsättningen ligger under det uppsatta målvärdet, vilket innebär att fler väljer att stanna kvar inom Regionkontorets verksamhet.

Prognosen för helår 2025 är en positiv budgetavvikelse på 12 mnkr för Regionkontoret. En stor anledning till budgetavvikelsen är att flera av Regionkontorets avdelningar prognostiserar positiva avvikelser avseende personalkostnader. Anledningen är framför allt att det finns vakanta tjänster samt överskott i regionala budgetposter.

Införandet av Cosmic skedde den 29 mars. Förberedelserna för det nya journalsystemet har varit omfattande och gedigna med ett stort engagemang och ansvarstagande i verksamheterna. Inför driftsättningen har över 6 500 användare utbildats i Cosmic i regionen.

Att byta journalsystem är ett omfattande arbete. Den lanserade versionen var en grundversion och införandet bedöms som väl genomfört, mycket tack vara engagerade medarbetare i hela organisationen. Det kommer dock att krävas tid och tålamod innan systemet är fullt utvecklat. Region Halland delar denna situation med nio andra regioner, där de tre regioner som inför Cosmic i höst kommer att ta en stor del av leverantörens kompetens och resurser.

2 Målstyrning

2.1 Region Hallands målstyrning

Fokusområde	Fullmäktiges mål	Nämndens mål
En organisation med utvecklings- och motståndskraft	En organisation med robust verksamhet och tryggt samhällsuppdrag	Regionstyrelsen ska utveckla regionens förmåga att hantera kris och krig samt öka säkerhetsmedvetenheten
		Regionstyrelsen ska fortsätta utveckla planerna för framtidens vårdutbud i Region Halland
	En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning	Regionstyrelsen ska stärka Region Hallands förmåga att möta ökande kompetensbehov
	En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan	Regionstyrelsen ska aktivt arbeta för förbättrade resultat i Region Hallands interna klimat- och miljöarbete
En hållbar och växande region	En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer	Regionstyrelsen ska utveckla Region Hallands påverkansagenda
		Regionstyrelsen ska stärka Hallands tillgänglighet, till arbete, studier och samhällsservice
	En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft	Regionstyrelsen ska stärka Hallands smarta specialiseringar
	En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa	Regionstyrelsen ska samordna Region Hallands övergripande arbete med jämställdhet och barns rättigheter
En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård	En region som säkerställer god och tillgänglig vård	Regionstyrelsen ska leda och samordna regionens arbete mot ökad tillgänglighet till vård
	En region som vidareutvecklar den nära vården	Regionstyrelsen ska ansvara för att koordinera Region Hallands arbete med nära vård
	En region som utvecklar och förbättrar cancervården	
En digital kraftsamling för framtidens välfärd	En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling	Regionstyrelsen ska skapa förutsättningar för Region Hallands verksamheter att nyttja möjligheterna med AI och informationsdriven utveckling
	En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd	Regionstyrelsen ska leda arbetet för ett tryggt och smidigt införande av nytt vårdinformationsstöd

2.2 Regionstyrelsens mål

2.2.1 Regionstyrelsen ska utveckla regionens förmåga att hantera kris och krig samt öka säkerhetsmedvetenheten

Region Halland har under 2025 fortsatt att systematiskt stärka sin förmåga att hantera särskilda händelser och bygga en robust organisation. Arbetet med att stärka säkerhets- och beredskapsarbetet i hela organisationen pågår kontinuerligt. Under året har exempelvis krisplaner och säkerhetsanalyser uppdaterats inom flera av verksamheterna. Arbetet mot välfärdsbrottslighet fortsätter enligt plan med målsättning att integreras i ordinarie planering- och uppföljningsprocess under 2026. Vidare pågår arbete med att ta fram en regionövergripande plan för hantering av många skadade är under framtagande. Planen beräknas vara färdigställd under våren 2026, och därefter tar arbetet med implementering och integrering vid.

Under året har arbetet med att stärka Region Hallands kontinuitetshantering fortsatt, med fokus på att uppdatera kontinuitetsplaner i samhällsviktiga verksamheter. Framsteg har gjorts i att ta fram metodik och stöd för genomförande, och i samband med det har behov identifierats av att tydliggöra en gemensam struktur i det fortsatta arbetet.

Arbete pågår med att undersöka grundläggande fastighetstekniska förutsättningar avseende exempelvis kraft- och vattenförsörjning för att kunna upprätthålla verksamhet i befintliga och kommande sjukhusbyggnader. Inom hälso- och sjukvårdsområdet har nya arbetssätt etablerats för att hantera planering av utformning av kommande vårdbyggnader.

Dessutom fortsätter arbetet med att stärka Region Hallands försörjningsberedskap för sjukvårdsprodukter. Fokus nu är att skapa förutsättningar i verksamheterna genom att förfinas arbetssätt och införa digitala stödsystem.

Sammanfattningsvis visar uppföljningen att Region Halland gör goda framsteg inom flera säkerhets- och beredskapsområden, men att tydligare styrning och samordning krävs för att möta kommande utmaningar och förväntningar. Arbetet med att säkerställa en robust organisation är långsiktigt och kräver fortsatt flexibilitet och engagemang, samt att öva den regionala förmågan.

Målet bedöms uppfyllas delvis.

2.2.2 Regionstyrelsen ska fortsätta utveckla planerna för framtidens vårdutbud i Region Halland

I arbetet med att utforma regionens nya vårdbyggnader är utgångspunkten att dessa byggs utifrån prognosticerade behov inom hälso- och sjukvården samt utifrån hänsyn till andra faktorer som över tid kommer att påverka såväl regionens behov som möjligheter inom hälso- och sjukvården. Exempel på andra faktorer är bland annat den demografiska utvecklingen, framtida sjukdomspanorama, medicinsk utveckling, nya lagar och regler och förväntningar från invånare. För att säkerställa att alla aspekter omhändertas på bästa sätt har nya arbetssätt och ny samverkan påbörjats inom såväl regionkontoret som genom en förstärkt ledningsgruppen för vård (LGV) där alla berörda verksamheter inom Region Hallands hälso-

och sjukvård tillsammans med Regionledningsgruppen (RLG) finns representerade. Därutöver har förankringsprocesser utvecklats på både politisk nivå och på tjänstemannanivå för att på ett transparent sätt kunna kommunicera kring vårdutbud och vårdbyggnader. Under 2025 har flera förstudiedirektiv beslutats om och flera analyser och utredningar om bland annat kapacitet och logistik har initierats.

Under perioden har ett aktivt arbete med att revidera Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi pågått. Arbetet har genomförts tillsammans med hälso- och sjukvårdsutskottet och under ledning av hälso- och sjukvårdsdirektören. I den första fasen av arbetet har det genomförts en omvärldsbevakning av såväl andra regioners arbete som andra verksamheter. Det har gjorts en inventering hos samtliga förvaltningar av hur den nuvarande strategin använts under åren och en workshop på området har genomförts tillsammans med LGV. Arbetet som helhet har varit en återkommande punkt på HSU:s agenda under våren. Ett utkast till reviderat ramverk är framtaget och gick i början av sommaren ut för förankring i partigrupperna. Samtidigt har förankring av förslaget pågått i andra relevanta forum.

Målet bedöms uppfyllas.

2.2.3 Regionstyrelsen ska stärka Region Hallands förmåga att möta ökande kompetensbehov

Regionkontoret ska genom detta mål bidra till Region Hallands mål om *En attraktiv arbetsgivare för en hållbar kompetensförsörjning* genom att stärka regionens förmåga att möta ökande kompetensbehov. Under 2025 kommer Regionkontorets fokus vara att tillsammans med andra stärka Region Hallands förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare genom insatser inom utbildning, hälsofrämjande åtgärder, arbetsgivarvarumärke, ledarskap och förmåner.

Stärkt arbetsgivarvarumärke

Under perioden har Region Halland genomfört flera konkreta insatser för att stärka sitt arbetsgivarvarumärke, med syftet att attrahera, behålla och utveckla medarbetare. Mässkonceptet har vidareutvecklats med en tydligare koppling till verksamhetens behov. Arbetsgivarerbjudandet har paketerats och kommunicerats med särskilt fokus på prioriterade yrkesgrupper och bristyrken. I samband med detta har även yrkessidorna på regionhalland.se uppdaterats och publicerats för att tydliggöra erbjudandet till olika yrkesgrupper, och samverkan med utbildningsaktörer har skett för att nå framtida medarbetare. Under hösten fortsätter arbetet med att integrera varumärkesbyggandet i det ordinarie linjearbetet, med fokus på att stärka chefers förutsättningar samt förbättra och förenkla rekryteringsprocessen.

Utvecklade arbetssätt för schema och bemanning

Under perioden har TESSA-projektet överlämnat prioriterade utvecklingsaktiviteter till regional styrgrupp där en operativ ledningsgrupp har etablerats för att ge riktning och följa upp utvecklingsarbetet. Påbörjade aktiviteter inkluderar framtagande av implementationsmetodik och kommunikationsmaterial för utrullning av TESSA AI, samt fortsatt arbete med att utveckla en digital utbildning för chefer inom bemanningsplanering, schemaläggning och hållbara arbetstider.

Samlat arbete med chefs- och ledarförsörjning

Under perioden har arbetet med att säkerställa en hållbar chefs- och ledarförsörjning fortsatt att utvecklas, med framsteg inom flera områden. Fokus har varit att konkretisera och genomföra insatser som stärker den röda tråden genom hela chefsresan – från att attrahera och introducera nya chefer till att utveckla, behålla och stärka ledarskapet inom Region Halland. Ett mer samordnat arbetssätt kring chef- och ledarförsörjning har utvecklats och implementerats.

Arbetet fortsätter med att skapa ett gemensamt språk kring vad som menas med chefsföresättningar, och att lyfta frågan i relevanta forum. Utvecklingen av chefsintroduktion har inletts, tillsammans med insatser som stärker chefen i sin roll och främjar dialog och erfarenhetsutbyte. Parallellt pågår en översyn av chefsuppdraget utifrån olika chefsnivåer, vilket bland annat har lett till att behovsanpassade kompetensutvecklingsinsatser börjar ta form.

Förmånserbjudande för ökad medarbetarnytta

Arbetet med att utveckla förmånserbjudandet har fortsatt under perioden. Bland annat har rutinen för lönevaxling uppdaterats för att stärka möjligheten till förstärkt tjänstepension. Den nya rutinen inkluderar nu möjligheten för medarbetare att genomföra engångsavsättningar vid tre tillfällen per år. Under hösten 2025 intensifieras arbetet med att vidareutveckla pensionsrelaterade förmåner.

Främjande av ett inkluderande arbetsliv

Inom arbetet med att skapa ett inkluderande arbetsliv finns just nu det största intresset från förvaltningarna i att bygga kunskap kring NPF och hur en god arbetsmiljö kan skapas genom medvetenhet om behov och förutsättningar. Arbetet med workshops och föreläsningar kommer att fortsätta under höst och vinter. Parallellt fortsätter omtaget kring språkhöjande insatser som är ett viktigt verktyg för att öka inkludering och minska sårbarhet. De olika förvaltningsövergripande processer som pågår för att skapa en ökad tydlighet i arbetssätten kring prao, praktik, introduktion med mera är också ett viktigt verktyg för inkludering och sårbarhetsreducering. Även dessa arbeten kommer att fortsätta under hösten.

Under 2025 och 2026 planeras ett tvärfunktionellt arbete för att samordna, utveckla och följa upp Region Hallands interna arbete kring våld i nära relationer. Fokus ligger på att höja kunskapen och att implementera verktyg och arbetssätt i organisationen. Syftet är att stärka regionens förebyggande och stödjande insatser för både medarbetare och patienter.

Arbete med Region Hallands gemensamma utbildningsansvar

Utvecklingsarbetet kopplat till Region Hallands gemensamma utbildningsansvar utformades under 2024 och under året kommer fokus att ligga på att utveckla gemensamma arbetssätt och få en helhetsöverblick inom områden som exempelvis YH-samarbeten, introduktion, prao och praktik, utbildning av de stora yrkesgrupperna inom vården mm. Initiativet att arbeta förvaltningsövergripande med dessa utvecklingsprocesser har mottagits med både entusiasm och engagemang vilket gett arbetet en snabbare uppstart än beräknat. Under hösten fortsätter arbetsprocesserna och de första större förändringarna kommer att bli synliga för interna och externa intressenter.

Målet bedöms uppfyllas.

2.2.4 Regionstyrelsen ska aktivt arbeta för förbättrade resultat i Region Hallands interna klimat- och miljöarbete

Upphandling av destruktionsanläggningar för Varbergs samt Halmstads sjukhus har genomförts. På grund av långa leveranstider är tidplanen förskjuten till vecka 44 i Halmstad. Leverans till Varberg beräknas till början av år 2026. Implementeringen av ett nytt system för energiuppföljning är i stort sett klar. Nästa steg är att genomföra användarutbildning av systemet.

Arbete har påbörjats för att ta fram ett styrande dokument för hållbar byggnation inom Region Halland. Ett styrande dokument som omfattar återtag av datorer har implementerats. Återanvändning av datorer eftersträvas där det är möjligt för att minska klimatpåverkan.

Mallar för kravställande av transporter har inarbetats i Region Hallands mallar för upphandling och kommer att användas i en betydligt större bredd av upphandlingar framöver. Uppföljning av avtal fortsätter. Flera leverantörer visar positiv respons detta. Inom ramen för regionernas nationella samarbete inom Hållbar upphandling har Region Halland medverkat vid leverantörsrevisioner, framtagning av miljökrav i upphandlingar och leverantörsdialoger.

En rapport har tagits fram för löpande månadsuppföljning av Region Hallands verksamhets- och poolbilar. Den presenteras i en Power BI-lösning, som nu valideras och finjusteras inför produktionssättning i september. Uppföljningen omfattar bland annat andel tankning med HVO100 respektive E85, fördelning av biltyper, fördelning av årsmodeller med mera. Av regionkontorets etanol- samt dieslbilar för HVO100 har inga hittills i år tankats med avsett bränsle. Information till alla fordonsansvariga har därför skickats ut för vidare spridning till varje enskild bilanvändare.

I början av året togs 14 publika laddpunkter för elbilar i bruk vid Regionens Hus. Lastbilsladdare på Vapnöhöjden togs i bruk i våras. Ytterligare laddplatser har uppförts framför allt vid vårdcentraler på olika ställen i Halland.

Fortsatt arbete pågår med att cirkulera lös inredning. Flera projekt har fått åtkomst till nya möbler via cirkulation, varav ett gott exempel på detta är Kyrkogatan där mer än 50 % av projektets inredning är återbrukat. Ambitionen är att minska avyttring av möbler och istället cirkulera funktionsdugliga produkter alternativt restaurera dem. Ett arbete med att identifiera hur kommunikation ska kunna bidra till ett ökat återbruk av möbler inom Region Halland har också genomförts, bland annat avseende plattformen Cirkulationsplatsen.

Arbete med att förbättra avfallshanteringen inom Regionens Hus har slutförts. En av de viktigare delarna är att matavfallssortering har införts. Arbete pågår för att säkra matavfallssortering på övriga platser inom regionen. Kartläggning har genomförts och abonnemang tecknas där det saknas.

Ett regionövergripande arbete har inletts för att mer samlat arbeta för minskad användning av och minskad klimatpåverkan från materialanvändning. För att skapa en ökad förankring av arbetet i hela organisationen har det i det inledande arbetet bjudits in flera avdelningar för att synliggöra arbete med materialförbrukning och på så sätt bredda perspektiven och hitta synergieffekter.

Flera aktiviteter inom kommunikation har genomförts. Arbeta pågår för att ta fram en ny grundutbildning i miljö, specifikt för Region Hallands klimat- och miljöarbete. Hittills har utkast tagits fram för utbildningsdelarna resor, energi samt avfall. Avseende hållbara resor och transporter har kommunikationsarbete lagts på att förtydliga vad som gäller vid bokning av tjänsteresor och bilbokning. Ett arbete har inletts för att se över hur en mer långsiktig och hållbar lösning för regionens avfallshandbok kan utvecklas. Avfallshandboken är ett uppslagsverk över hur avfall från regionens alla verksamheter ska sorteras och är till nytta för regionens medarbetare. Arbetet med en uppdaterad avfallshandbok sker i samarbete mellan regionens avfallskoordinator, kommunikationsavdelningen på Regionkontoret och ITD.

Målet bedöms uppfyllas.

2.2.5 Regionstyrelsen ska utveckla Region Hallands påverkansagenda

Påverkande kommunikation och information är en naturlig del allt kommunikationsarbete och väsentlig för att nå verksamhetsmål. En uttalad påverkansagenda syftar till att tydlig- och synliggöra frågor och områden som är av särskild vikt för organisationens utveckling och måluppfyllelse.

Region Halland är en samhällsaktör som har ansvar för att utveckla och bidra till samhället i stort. Påverkansagendans uppgift i Region Halland är att öppet och aktivt bygga relationer med samhälle och politik för att stärka regionens verksamheter, roll och inflytande. Påverkans- och opinionsarbete handlar om att driva nationell och internationell utveckling i en riktning som gynnar Halland och invånarnas intressen.

Arbetet med att utveckla en påverkansagenda för Region Halland fortlöper. Ett internt dialog- och förankringsarbete kring påverkansagendan inleds under hösten. Därutöver har initiativ och aktiviteter inom ramen för påverkansagendans prioriterade områden genomförts.

Ambitionen är att år 2026 ha en operativ plan för Region Hallands påverkansagenda.

Målet bedöms uppfyllas.

2.2.6 Regionstyrelsen ska stärka Hallands tillgänglighet, till arbete, studier och samhällsservice

Regional fysisk plan

Under perioden har Regionkontoret aktivt arbetat med att stärka Hallands tillgänglighet till arbete, studier och samhällsservice. Under perioden har det tagits flera viktiga steg med framtagandet av den regionala fysiska planen. Exempelvis har samrådsversionen av planen varit ute på samråd till början av maj. En samrådsredogörelse har tagits fram och hanterats av politiken. Det har även under perioden bedrivits ett flertal dialoger med olika aktörer och grupper i samhället. Under samrådsförfarandet har fokus varit på att ge samtliga målgrupper möjlighet att enkelt ta till sig information om och lämna synpunkter på planens innehåll. I stället för att anordna ett eller två informationstillfällen togs ett ”erbjudande” fram tillsammans med hållbarhetsavdelningen och kommunikationsavdelningen. Erbjudandet

publicerades på sociala medier via Region Hallands kanaler. Utgångspunkten var att skapa intresse för planen och nå ut till de aktörer som vill veta mer.

Det har påbörjats ett förankringsarbete av den regionala fysiska planen internt inom regionens olika verksamheter. Inom olika avdelningar har planen i sin nuvarande form använts för att formulera beslutsunderlag, projekt, utredningar och kommunikationsarbete. Det visar på att planen är välförankrad och att det finns ett stort engagemang och hög kunskapsnivå för planen inom verksamheten.

Som en del av arbetet inom regional fysisk planering har tre fokusområden tydliggjorts där kunskap behöver tas fram och diskuteras brett inom verksamheten på regional utveckling:

- En kustutredning
- En bostadsutredning
- Platsutveckling
- Strategisk hållbarhetsbedömning

Digital konnektivitet

I syfte att skapa en infrastruktur som motsvarar användaren och användandets behov och som är robust och hållbar för framtiden har Regionkontoret inlett arbetet med ett nytt arbetssätt med behovs- och systemanalyser över infrastrukturen för digital konnektivitet. Syftet med behovsanalysen är att få en så klar bild som möjligt av vilka krav och behov den nuvarande och fortsatta digitaliseringen av samhället ställer på infrastrukturen. Syftet med systemanalysen är att beskriva den nuvarande infrastrukturens status. Båda analyserna är planerade att vara klara Q2 2026.

Revideringar av program och planer

Revideringen av befintligt trafikförsörjningsprogram har pågått sedan 2023. Under 2025 har arbetet fokuserat på att ta fram ett utkast på en reviderad version som ska utgöra den remissversion som går ut till remissinstanserna. Innehållet har stämts av gentemot regional fysisk plan för att åstadkomma en god koppling mellan de båda styrdokumenterna.

Arbetet med att revidera regional infrastrukturplan pågår. Den nya planomgången sträcker sig över åren 2026–2037. I mars innevarande år kom direktivet till Trafikverket och regionerna att ta fram ny nationell plan för transportinfrastrukturen respektive länsplaner. Region Halland har tilldelats en ram på ca 2,1 mdr kr och nu pågår arbetet med innehållet i planen, inklusive att beskriva medel till utpekade objekt och potter. Infrastrukturplanen kompletteras med en utökad miljökonsekvensbeskrivning, som även omfattar en social konsekvensanalys.

Arbetet med att revidera regional cykelplan har pågått under perioden. Den nya planen kommer att gälla för en 10-årsperiod, åren 2026–2035. I fokus är att prioritera ett antal nya cykelvägsobjekt samt att se över mål och fokusområden. Regionkontoret samarbetar med kommunerna och Trafikverket i framtagandet. Genomförandet av nu gällande regional infrastrukturplan pågår kontinuerligt. Trafikverket har redovisat en underförbrukning för de senaste fyra åren vilket innebär att de bara till en del har arbetat upp de medel som är avsatta i den regionala infrastrukturplanen. Detta beror till stor del på att Onsalavägen väg 940, inte har kunnat ha byggstart som tänkt på grund av juridiska processer gällande artskyddet.

Målet bedöms uppfyllas.

2.2.7 Regionstyrelsen ska stärka Hallands smarta specialiseringar

Under perioden har arbetet på Regionkontoret med smart specialisering i Halland fortsatt med särskilt fokus på att stärka företagens innovationskapacitet inom de fyra utpekade områdena: framtidens mat, framtidens vård, intelligenta system och hälsa samt hållbara samhällen. Flera projekt har pågått som bidragit till positiv utveckling inom samtliga områden.

En regional kraftsamling har även inletts under perioden för att etablera ett starkare regionalt ledarskap inom smart specialisering. Syftet är att samla det innovationsfrämjande systemet kring en gemensam inriktning och identifiera prioriterade handlingsområden framåt. Arbetet syftar till att ta fram konkreta färdplaner för varje område, där genomförandet organiseras och leds av Regionkontoret i nära samverkan med relevanta aktörer. Som en del av detta arbete initierar Region Halland och Högskolan i Halmstad en gemensam innovationskonferens, som för första gången äger rum i oktober 2025.

Målet bedöms uppfyllas.

2.2.8 Regionstyrelsen ska samordna Region Hallands övergripande arbete med jämställdhet och barns rättigheter

Regionkontoret har under 2025 arbetat med att samordna Region Hallands övergripande arbete med jämställdhet och barns rättigheter.

Undertecknande och tillämpning av CEMR-deklarationen

Regionfullmäktige beslutade i april om att underteckna den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR-deklarationen. Sedan dess har förankrings- och dialogarbete genomförts inom Regionkontoret. Arbetet har resulterat i att tre prioriterade utmaningar har identifierats att arbeta vidare med inom Region Halland; *ekonomisk jämställdhet, mäns våld mot kvinnor* samt *krishantering och civil beredskap*. Arbetet med att ta fram en processbeskrivning för fortsatt arbete pågår.

Samordna och utveckla organisationsövergripande barnrättsarbete

Regionkontoret har under året fortsatt samordnat och utvecklat Region Hallands organisationsövergripande barnrättsarbete. Fokus har varit att utveckla och följa upp det pågående arbetet med att säkerställa ett barnrättsperspektiv vid politiska beslut samt att inleda arbetet med att öka kunskapen och medvetenheten om barns rättigheter.

Barns bästa vid politiska beslut

Regionkontoret har genomfört fler insatser för att öka kunskapen om implementeringen av barnkonsekvens- och jämställdhetsanalyser i vid politiska beslut och det nya analysstödet vid framtagning av analyserna. Bland annat har övergripande utbildningar och ärendespecifika analysverkstäder erbjudits till berörda inom samtliga förvaltningar. Vidare har uppföljningsarbetet avseende barnkonsekvens- och jämställdhetsanalyser påbörjats, i form av en delårsuppföljning som färdigställs senare i år. Regionkontoret har även arbetat med att utveckla AI-stöd i samband med framtagning av barnkonsekvens- och jämställdhetsanalyser.

Kunskapshöjande insatser

I början av 2025 inleddes arbetet med kunskapshöjande insatser, en plan togs fram och

förankrades i regionledningen. En behovskartläggning har pågått, med syftet att kartlägga kunskapsläget och behoven i organisationen avseende barnrätt. Behovskartläggningen kommer ligga till grund för de kunskapshöjande insatserna som börjar att implementeras senare i år.

Uppföljande revisionsgranskning

Under uppföljningsperioden har regionens revisorer genomfört en uppföljande granskning av Region Hallands tillämpning av FN:s barnkonvention. Syftet var att bedöma om Regionstyrelsen har vidtagit tillräckliga åtgärder med anledning av de åtgärdsförslag som översändes i samband med revisionsgranskningen som genomfördes år 2022. Regionkontoret har samordnat Region Hallands svar på revisorernas frågor och bistått med diverse underlag som styrker organisationens åtgärder och arbete. Revisionsrapporten och revisorernas rekommendationer tillsändes till Regionstyrelsen i juni, för yttrande och redogörelse om vilka åtgärder som avses att vidtas med anledning av resultatet. Svaret till revisorerna bereds under hösten.

Målet bedöms uppfyllas.

2.2.9 Regionstyrelsen ska leda och samordna regionens arbete mot ökad tillgänglighet till vård

Region Halland har tagit viktiga steg i arbetet med att modernisera vårdgarantiprocessen. Samtliga vårdområden där regionen har egna vårdgarantiavtal arbetar nu enligt det nya arbetssättet i kommunikationen med patienter. Detta innebär en mer enhetlig och effektiv hantering av vårdgarantin. Arbetet inom de vårdområden där Region Halland inte har egna vårdavtal, där vård måste avropas via andra regioners avtal, har återupptagits efter en paus i samband med införandet av regionens nya vårdinformationssystem.

Parallellt har ett arbete inletts för att möjliggöra digital överföring av journalhandlingar till nya vårdgivare, vilket är ett viktigt steg mot en mer sammanhållen vårdprocess.

Målet bedöms uppfyllas.

2.2.10 Regionstyrelsen ska ansvara för att koordinera Region Hallands arbete med nära vård

Statliga stimulansmedel för nära vård har utgått till regioner och kommuner sedan 2019 i form av överenskommelser mellan SKR och regeringen. Från och med innevarande år utgår stimulansmedel inom området istället med stöd av *Förordning (2024:1253) om statsbidrag till kommuner och regioner för utveckling av en god och nära vård*.

Regionstyrelsen antog i maj 2025 den kommunregionala målbilden Omtanke Halland – vår gemensamma omställning till en god och nära vård och omsorg. Målbilden har varit överenskommen i KRF (Kommun- och regionledningsforum) sedan november 2022 men tidigare inte blivit formellt hanterad inom regionen.

Inom det kommunregionala arbetet med att säkra en trygg och effektiv utskrivning från slutenvård pågår ett arbete med att ta fram en ny överenskommelse om samverkan vid

utskrivning från slutna hälso- och sjukvård, som planeras att gälla från 2026. Nuvarande överenskommelse är förlängd tills den nya är på plats.

Målet bedöms uppfyllas.

2.2.11 Regionstyrelsen ska skapa förutsättningar för Region Hallands verksamheter att nyttja möjligheterna med AI och informationsdriven utveckling

Region Halland arbetar kontinuerligt med att förbättra sina tekniska plattformar och datalager för att möta ökande krav på datahantering och förbättra den digitala infrastrukturen. Samtidigt stärks de juridiska och organisatoriska förutsättningarna, och insatser inom digitalisering prioriteras och effektiviseras utifrån verksamhetens behov.

Regionen accelererar sitt arbete inom AI och informationsdriven verksamhet. Ett regionövergripande systematiskt innovationsarbete med fokus på AI och informationsdriven verksamhet pågår, med syftet att samla kompetens och resurser för att driva utvecklingen framåt.

Tekniska plattformar och datalager vidareutvecklas, delvis på grund av behov från Cosmic driftsättning. För att hantera den ökande datamängden behöver datalagret utvecklas och regionen måste sätta en övergripande målbild samt stärka sin kapacitet inom teknisk infrastruktur, juridik och processer.

Utvecklingen av Power BI fortsätter för att möjliggöra faktabaserade beslut, och fler verksamheter uppmuntras att skapa egna rapporter. ALMA, det kliniska beslutsstödet, är implementerat både inom egen regi och privata vårdcentraler, med fokus på journalsammanställning. Nya system, såsom kundräkningssystem på bussar, organiseras för att användas operativt för analys och uppföljning av resor inom Hallandstrafiken.

Regionen utvecklar egna AI-verktyg, som en generativ AI-chattbot för Cosmic support, vilket effektiviserar supportverksamheten. Arbetet fortsätter för att utvidga chattbotens användningsområde. AI-chatbotar eller assistenter utvecklas för flera områden för att underlätta informationskonsumtion, vilket ger positiva effekter på tid och resursanvändning samt förbättrar användarupplevelsen.

En ny identitets- och behörighetsplattform har införts i samband med Cosmic, vilket lägger grunden för ett modernt och automatiserat arbetssätt med behörigheter. Detta underlättar behörighetstilldelning och säkerställer att rätt behörigheter ges ut.

SEFOS, tjänsten för säkra digitala meddelanden, är i drift med 75 funktionsbrevlådor etablerade. Region Halland arbetar även på en ny SITHS-strategi, både internt och i samverkan med Hallands regionen. Tre kommuner har valt att lämna samverkan på grund av minskat behov.

Vissa aktiviteter pausas eller stoppas för att regionen ska kunna prioritera och uppnå bättre effekt och nytta. Exempelvis ersätts chatbot inom servicedesken på IT av en egenutvecklad produkt, och nationell samverkan med AI Sweden pausas då regionen tar andra riktningar inom detta område.

Målet bedöms uppfyllas.

2.2.12 Regionstyrelsen ska leda arbetet för ett tryggt och smidigt införande av nytt vårdinformationsstöd

Lördagen den 29 mars gick Region Halland över från VAS till Cosmic. Förberedelserna för det nya journalsystemet var omfattande och gedigna med ett stort engagemang och ansvarstagande ute i verksamheterna. Införandet gick bättre än förväntat, det nya vårdinformationsstödet är på plats och det finns en organisering kring att omhänderta de behov som dyker upp, där olika justeringar och åtgärder kan behövas göras. Sedan ett par dagar efter införandet så har arbetet gått in i nästa fas två där det handlar om att fortsätta rätta till det som behöver rättas till och ha fortsatt tålamod för alla medarbetare och invånare. Både för att det är ett nytt system för medarbetare att hantera och för att det tar extra tid och energi att föra över information från gamla system.

Det är en grundversion av Cosmic som driftsatts och den kommer att fortsätta utvecklas över tid, men under 2025 kommer utvecklingen att vara begränsad då det gemensamma fokuset i Sussa Samverkan (Region Halland i samverkan med 8 andra regioner) är på att genomföra driftsättning i alla ingående regioner. Men redan efter sommaren kommer nya Release 2.1 som omfattar uppgraderingar och nya konfigurationer.

Inför driftsättningen har över 6 500 användare har utbildats i Cosmic i regionen. Och ett nytt utbildningskoncept håller nu på att anpassas för utbildning av nya medarbetare i Hälso och sjukvården.

Det är ett väldigt omfattande och resurskrävande införandearbete som gjorts med allt från testarbete för att testa funktionalitet i Cosmic till migrering av data för att säkerställa att relevant data fanns på plats i det nya vårdinformationsstödet och för att minska belastningen på vårdpersonalen att till exempel manuellt behöva flytta över data. Det har inneburit ett enormt engagemang från hela region Halland och i synnerhet från medarbetare ute i vårdverksamheterna och regionens samlade stöd för IT och Digitalisering. Också olika robotlösningar har tagits fram och att resursförstärkning i form av olika konsulter har varit nödvändigt.

Nu fortgår arbetet med att fortsatt utveckla den regional systemförvaltningen med mål att ytterligare förstärka samordning och samarbete/partnerskap kring regionens applikationsleverans. Arbetet görs i samarbete med Läkemedelsenheten och Hälso- och sjukvårdsavdelningen. Och vecka 35 genomfördes den första större uppgraderingen av Cosmic.

Den regionala samverkan som sker via Sussa Samverkan har nu fokus nu på de kvarstående regioner som går i drift av Cosmic under hösten och att förbättra arbetssätt och funktionalitet i Cosmic och den gemensamma databasen. Övergripande planering och erfarenhetsutbyte görs för de kommande införandena av specialistmodulerna i Cosmic.

En överlämning från FVIS-programmet till förvaltningen av Cosmic har genomförts. Det pågår även fortsatt ett arbete med migrering av data och arkivering av gamla system. Förberedelser för införande av de olika specialistmoduler/funktionalitet är uppstartade med och förstudier pågår för flera moduler, såsom Barnhälsovården, Cosmic Obstetrik, piloter för mobilitetslösningen NOVA. Under början av hösten kommer regionen också ta ställning till när införande av operationsplaneringsmodulen TM2 ska göras.

Inom Sussa samverkan sker fortsatt samarbete mellan Region Halland och SUSSA för att möta lagstadgade och regionala behov relaterat till uppföljning och analys där vi ännu inte har alla förutsättningar på plats för att kunna möta de behov och krav av uppföljning som finns.

Målet bedöms uppfyllas.

3 Kvalitetsstyrning

3.1 Uppföljning av arbetsmiljöplanen

3.1.1 Förbättra chefers förutsättningar

I Regionkontorets arbetsmiljöplan 2025 är fokus fortsatt att förbättra chefers förutsättningar genom att utveckla och kvalitetssäkra introduktionsprocessen för nya chefer. Under kvartal 1 har arbetet med att utveckla introduktionen fortsatt, vilket innebär både att paketera innehållet tydligt för såväl nyanställd som rekryterande chef. En del i detta arbete är att uppdatera nuvarande checklista för introduktion av nyanställd personal.

För att skapa goda förutsättningar har chefsmöten etablerats som en återkommande aktivitet, där förvaltningens alla chefer har mötts för dialog och reflektion. Temat under våren har varit verksamhetsplan och planeringsförutsättningar i syfte att skapa en gemensam bild över förvaltningen fokus och riktning framåt. Det är en möjlighet att tillsammans ledningsmässigt kraftsamla kring förvaltningens gemensamma behov.

3.1.2 Förbättra medarbetarnas förutsättningar

Fokus för arbetet med att förbättra medarbetares förutsättningar består i likhet med chefsintroduktionen i att kvalitetssäkra introduktion för nya medarbetare. Medarbetarintroduktionen kommer att paketeras enligt samma struktur som chefsintroduktionen.

Det pågående regionala arbetet med introduktion för nya medarbetare kommer ligga som grund för Regionkontorets vidare arbete.

4 Medarbetare

4.1 Personalomsättning

Indikator	Utfall (R12)	Referensvärde
 Personalomsättning	5,6 %	11 %

Personalomsättning

Personalomsättningen på Regionkontoret har minskat med 45 procent jämfört med samma period föregående år. 2024 låg personalomsättningen på 10 procent och i augusti 2025 är den 5,6 procent vilket är den lägsta nivån som har registrerats. Fler medarbetare har valt att stannat kvar i vår organisation vilket kan vara kopplat till större utvecklingsprojekt under 2024.

Personalomsättningen består av interna avgångar på 0,85 procent, det vill säga medarbetare som gått vidare till en annan tjänst inom Region Halland. Det innebär oftast att medarbetarna gått vidare till annan mer kvalificerad roll eller annan avdelning i samband med omorganisation.

3,2 procent har avslutat sin anställning i Region Halland och gått till externa arbetsgivare. Analysen av dessa avgångar visar inte på att personalen söker sig ifrån någon specifik del av verksamheten eller att någon speciell extern aktör lockar.

Pensionsavgångarna står för 1,5 procent vilket utgör en större del av avgångarna jämfört med tidigare år. Detta var även tydligt i årsredovisningen då pensionsavgångarna utgjorde en högre andel än på många år, vilket är i linje med åldersstrukturen vi har i förvaltningen. Det är en viktig aspekt i arbetet med kompetensförsörjningen framöver.

Även om personalomsättningen är låg inom förvaltningen påverkar varje avslut verksamhetens genomförandekraft i och med långa rekryteringsprocesser och introduktioner av nya kollegor då de flesta rollerna i förvaltningen kräver specialistkompetens. Osäkerheter i omvärlden samt rådande lågkonjunktur kan påverka hur benägen medarbetare är att byta jobb.

4.2 Sjukfrånvaro

Indikator	Utfall (R12)	Referensvärde
 Sjukfrånvaro	2,1 %	5 %

Sjukfrånvaro

Regionkontorets sjukfrånvaro ligger på 2,1 procent vilket med god marginal är under målvärdet på 5 procent. Sjukfrånvaron är lägre jämfört med samma period föregående år då sjukfrånvaron låg på 2,7 procent.

Det finns skillnad mellan män och kvinnors sjukfrånvaro. Män har en sjukfrånvaro på 1,5 procent och kvinnor på 2,5 procent. Skillnaden utgörs av att kvinnor har högre andel långtidssjukfrånvaro. Den äldsta åldersgruppen 60-69 år har en något högre sjukfrånvaro än de yngre och även den skillnaden mellan åldersgrupperna består av långtidssjukfrånvaro.

5 Ekonomi

5.1 Ackumulerad budgetavvikelse

Indikator	Ack resultat	Ack budget	Ack avvikelse
Ackumulerad budgetavvikelse	-519 456 tkr	-534 469 tkr	15 013 tkr

För perioden januari till augusti 2025 redovisar Regionkontoret en avvikelse mot budget på +15 mnkr, vilket är en avvikelse mot budget på 2,8%. Avvikelsen beror till stor del av överskott på personalkostnader inom avdelningarna, vilket sett likadant ut stora delar av året. Ett arbete att effektivisera Regionkontoret har påbörjats och återbesättning av vakanser har varit återhållsam. Detta arbete fortsätter inför budget 2026.

Regionfastigheter redovisar en negativ avvikelse med - 3,3 mnkr som främst avser mindre redovisade intäkter på projekt.

FVIS-programmet som under året har implementerat Cosmic och att vi nu använder det nya vårdinformationssystemet i våra vårdförvaltningar har varit ett viktigt arbete. Avvikelsen för FVIS är -26,9 mnkr, vilket i stora delar beror på engångskostnader under införandet.

5.1.1 Resultaträkning

5.2 Prognos budgetavvikelse

Indikator	Årsprognos	Årsbudget	Avvikelse
Prognos budgetavvikelse	-807 841 tkr	-819 841 tkr	12 000 tkr

Regionkontoret prognos är densamma som vid UR1, +12 mnkr. De största avvikelserna består av lägre personalkostnader i flertalet avdelningar.

Regionfastigheter redovisar en negativ prognosavvikelse på totalt - 2 mnkr som främst avser mindre redovisade intäkter på projekt. Den negativa prognosavvikelsen vägs delvis upp av lägre personalkostnader på grund av tillfälliga vakanser.

Internt klimat och miljöarbete redovisar ett överskott mot budget på +2,6 mnkr vilket beror bland annat på problem med att tanka HVO som drivmedel i vissa ambulanser och att insatser som påbörjas under 2025 får inte helårseffekt på kostnaderna under år 2025. Även HR visar ett överskott mot budget på Region Halland övergripande poster, likt inkluderande arbetsgivare och förmåner till anställda om totalt +4,0 mnkr.

Prognosen för FVIS-programmet är en budgetavvikelse om -29 mnkr för helåret. Det är framförallt konsultkostnader för nödvändiga resurser i förberedelserna inför och under införandet av Cosmic som är orsaken till den negativa prognosen. Underskottet är alltså mer av engångskaraktär än ett strukturellt sådant.

5.2.1 Prognosförändring sedan föregående rapport

5.3 Investeringar

Utfallet för perioden januari-april är 31,1 mnkr. Majoriteten av årets planerade investeringar återstår att genomföras. Inom ITD är utfallet för perioden 28,8 mnkr och består till största delen av sedvanliga inköp av centralt ägda datorer, WAN och LAN-utrustning, men också investeringar kopplade till införandet av Tessa.

Investering (mnkr)	Ack. utfall	Årsbudget	Årsprognos	Avvikelse mot årsbudget
Möbler och utrustning Regionkontoret	1,2	2,7	2,7	0
Kustnära vandringsled	1,1	0	1,1	-1,1
Bredbandsutbyggnad i Halland	0	10,0	10,0	0
Framtidens vårdinformationssystem, FVIS	0	15,0	15,0	0
IT-utrustning	28,8	97,4	77,4	20
Summa	31,1	125,1	106,2	18,9

5.3.1 Prognos investeringsbudgetavvikelse

Årsprognos	Årsbudget	Budgetavvikelse
106 225 tkr	125 125 tkr	18 900 tkr

Prognos Investeringsbudgetavvikelse

Prognosen för Regionkontoret investeringar är att utfallet blir 18,9 mnkr lägre jämfört med budget. Kustnära vandringsled prognostiseras till en negativ budgetavvikelse på 1,1 mnkr då det saknas budget för år 2025. Prognosticerad positiv budgetavvikelse avseende IT-utrustning är 20 mnkr vid årets slut och beror främst på utmaningar i utbyggnaden av wifi-täckning i sjukhuskulturar samt mindre förseningar av investeringar inom Hallandstrafikens IT-miljö.

6 Intern kontroll

6.1 Risk med driftstörningar

Kontrollmoment	Resultat av genomförd kontroll
<p>Risk att äldre icke förvaltade system, gammal hårdvara ökar antal driftstörningar.</p>	<p>RK ITD arbetar aktivt med att följa upp livscykler för operativsystem för datorer och servrar samt databasversioner.</p> <p>Redan två år före tillverkarens slutdatum informeras ansvarig förvaltning om behov av byte eller uppgradering av operativsystem eller databasversion. Därefter påminns systemägarna årligen.</p> <p>Utmaningen är att vissa tillverkare av mjukvara inte garanterar support på os-versioner de inte har testat och godkänt. Därav rullar en del tjänster på gamla operativsystem, men regionen kan definitivt göra mer för att komma tillrätta med gamla operativsystem. I början av september 2025 har 26 stycken servrar för gamla operativsystem och 10 databasservrar har för gamla versioner. 191 databaser körs på databasversioner där supporten upphör i juni 2026.</p> <p>För datorer gäller att supporten för Windows 10 upphör den 14 oktober 2025. Många av regionens programvaror är dock ännu inte verifierade för Windows 11. Detta gäller framför allt medicintekniska system. Arbetet med att validera dessa programvaror måste öka för att undvika höga kostnader för att köpa utökad support. I dagsläget är 24 applikationer omöjliga att köra på Windows 11 och måste hanteras på annat sätt.</p> <p>Andelen icke förvaltade system har minskat rejält. Alla kända system har en hemvist och någon som ansvarar för dem. Det kan finnas molntjänster som verksamheterna använder utan IT och Digitaliserings kännedom.</p>

6.2 Risk för välfärdsbrott

Kontrollmoment	Resultat av genomförd kontroll
<p>Skapa struktur för hur regionkontoret samlat arbetar med att kunskapshöja, medvetandegöra och motverka välfärdsbrottslighet.</p> <p>Beskrivning av metod <i>Arbeta kunskapshöjande genom att delta i nationella nätverksmöten och sprida kunskap i berörda sammanhang. På så sätt ökar medvetenheten i organisationen kring välfärdsbrottslighet. Skapa en tydlig struktur och effektiv process för hur Region Halland arbetar systematiskt för att motverka välfärdsbrottslighet.</i></p>	<p>Under 2024 initierades Region Hallands arbete med att skapa en struktur för att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet. Under 2025 har en nulägesbild tagits fram som komplement till tidigare genomförd revisionsgranskning, och arbete pågår med att integrera området i den ordinarie planerings- och uppföljningsprocessen. Detta bland annat genom att förstärka perspektivet i kommande riskanalyser, vilka kommer ligga till grund för den regionala riskanalys som avses genomföras under våren 2026. I samband med detta avser processarbetet övergå från att vara en avgränsad process med fokus på regionstyrelsens förvaltning till att omfatta hela Region Hallands verksamhet.</p>

Kontrollmoment	Resultat av genomförd kontroll

6.3 Risk för informationsläckage (IT system)

Kontrollmoment	Resultat av genomförd kontroll
<p>Allt eftersom platsoberoende arbetssätt ökar och mjukvara som tjänst oftare används så ökar kraven på medarbetare, förtroendevalda och chefer att ta ansvar för att skydda regionens information. Risken består i att användare inte har tillräckliga kunskaper att förstå hur de ska undvika att känslig data hamnar i orätta händer.</p>	<p>Under året har så kallad nanolearning fortsatt. Detta innebär att alla anställda - inklusive politiker och konsulter med en Region Halland-epostadress - får korta lektioner i informationssäkerhet via epost med jämna mellanrum. 32% av alla användare har slutfört alla lektioner och 39% har slutfört mer än hälften av lektionerna. Dock är det 29% som inte har startat någon av lektionerna.</p> <p>I satsningen ingår också praktiska test av användarnas kunskaper i form av fejkade phishing-mejl.</p> <p>Två phishingtester har genomförts under året. Vid första tillfället 11 april klickade 2020 stycken användare (18%) av användare på länken, vilket skulle kunna ha lett till ett ransomware-angrepp eller informationsläckage. Vid andra tillfället 4 september klickade 840 stycken (7%) på länken, vilket innebär en klar förbättring än vid föregående tillfälle. Vid andra tillfället innehöll länken även ett falskt inloggningsformulär som fylldes i av cirka 400 personer.</p>

6.4 Risk för cyberattacker (IT-system)

Kontrollmoment	Resultat av genomförd kontroll
<ul style="list-style-type: none"> • Att kontinuitetsplaner existerar- • Övande av kontinuitetsplaner- • Att system, speciellt sådana som är exponerade mot Internet uppdaterade. <p>Beskrivning av metod Manuell uppföljning Automatiserad sårbarhetsanalys</p>	<p>Att öva kontinuitetsplaner har fått stå tillbaka till förmån för införandet av nytt journalsystem, men detta finns med i planerat arbete under hösten och vintern. Det kommer att ingå som ett mål i det kontinuerliga informationssäkerhetsarbetet. Kartläggning av system har skett inom många områden, särskilt när det gäller försörjningsflöden. Under året har fortsatt arbete skett med att förstärka och skydda trådbundet nätverk. Motsvarande skydd planeras för trådlöst nätverk. Säkerhetskopiering har förfinats för att ytterligare skydda backuper. Även detta arbete fortsätter.</p>